



unisoc

JAARVERSLAG 2017

Driekleur

Het jaar 2017 van Unisoc werd gekleurd door drie feiten.

Het belangrijkste feit. Prof. Em. Dr. Jan Peers, stichtend voorzitter van Unisoc sinds het begin van haar oprichting in 1994, heeft het roer van de organisatie overgedragen aan de heer Alain Cheniaux. Jan Peers blijft de werkzaamheden van Unisoc weliswaar van dichtbij opvolgen in de hoedanigheid van vicevoorzitter. Een woordje van dank aan Prof. Em. Dr. Jan Peers mocht in dit jaarverslag dan ook zeker niet ontbreken. Laten we niet vergeten dat hij niet alleen aan de wieg van Unisoc staat, maar evenzo aan de wieg van onze regionale zusterorganisaties Verso, Unipso en BCSP0/CBENM!

De wissel in de schoot van het voorzitterschap ging gepaard met de presentatie van de Unisoc-visie op zorg, welzijn, cultuur, vorming & werk. Deze visie is de kristallisatie van een lang traject bewandeld in nauwe samenwerking met de leden van onze Raad van Bestuur. Met deze gedragen visie wil Unisoc de vanzelfsprekendheid van onze kwaliteitsvolle en toegankelijke zorg, welzijn, cultuur, vorming & werk doorbreken. We zijn er ons namelijk niet meer voldoende van bewust wat het betekent om hulpbehoevend te zijn en geen toegang te hebben tot de nodige ondersteunende diensten of aangepaste structuren. Verderop in ons verslag 2017 vindt u een uitgebreide bijdrage over deze visie.

Last but not least: mevrouw Sylvie Slangen, algemeen directeur, heeft Unisoc eind 2017 verlaten. Een speciaal woord van dank is dus zeker op zijn plaats in dit jaarverslag. In oktober 2017 verwelkomde Unisoc haar nieuwe algemeen directeur, de heer Erik Van Laer. Met meer dan 20 jaar ervaring in onderhandelen, netwerken, coachen, leiding en richting geven, is Erik Van Laer de geschikte persoon voor de functie van algemeen directeur. Samen met het hele Unisoc-team zal hij aan de verdere uitbouw van de activiteiten en projecten van Unisoc timmeren.

Dit alles kunt u lezen naast twee boeiende interviews met Europees commissaris voor Werk, Sociale Zaken, Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit, Marianne Thyssen enerzijds en Benoit Ceysens, directeur van “La Ferme Nos Pilifs” anderzijds.

Zoals gebruikelijk vindt u eveneens het rijke overzicht van de vele dossiers en activiteiten die de Unisoc-medewerkers met veel deskundigheid en enthousiasme voor hun leden in 2017 opgevolgd en uitgerold hebben.

We wensen u veel leesplezier!

Unisoc

Woordjes van dank

Respect

“Eén enkele overkoepelende organisatie om het volledige werkgeverslandschap in de socialprofitsector te vertegenwoordigen, dat was de duidelijke voorwaarde van de toenmalige federale regering onder leiding van wijlen Jean-Luc Dehaene om de socialprofitwerkgevers tot het interprofessioneel sociaal overleg toe te laten. Twee maanden later was de oprichting van Unisoc (toen nog CSPO/CENM) met toetreding van alle federaties uit de verschillende sectoren een feit: een overduidelijk bewijs hoe sterk een actieve betrokkenheid van de social profit in het intersectoraal sociaal overleg als noodzakelijk werd aanvoeld.”, blikte Jan Peers terug op de beginperiode van Unisoc in ons jaarverslag 2016.

Prof. Em. Dr. Jan Peers bekleedde als stichtend voorzitter van Unisoc deze functie sinds het begin van haar oprichting in 1994. In juni 2017 heeft hij de fakkel doorgegeven aan de heer Alain Cheniaux. Een gepast moment voor een korte terugblik.

Een sterk “gevoelen”, een wens, een idee alleen is onvoldoende om een project in de steigers te zetten en te realiseren. Even belangrijk, of zelfs belangrijker nog, is een bezielde en bezielende creator en innovator die bereid is zijn/haar schouders onder een project te zetten. En dat is precies wat Jan Peers altijd is geweest en nog steeds

is: een intelligente, warme en respectvolle inspirator. Het zijn deze eigenschappen die aan de basis liggen van de talrijke projecten die hij in zijn rijke professionele loopbaan verwezenlijkt heeft, waaronder uiteraard de oprichting van Unisoc en in het verlengde hiervan haar regionale zusterorganisaties Verso, Unipso, BCSP0/CBENM.

Ik beschouw het als een voorrecht door Jan Peers in mijn professionele loopbaan te zijn geïntroduceerd en gedurende mijn jaren bij Unisoc te zijn begeleid. Wat mij in onze samenwerking het meest heeft getroffen, is zijn oprechte en uitgesproken respect voor de rol die éénieder in een project opneemt, of het nu gaat over de oprichting en werking van Unisoc, dan wel over de samenleving als een geheel. Iedere persoon heeft zijn specifieke rol te spelen, zijn eigen meerwaarde en verdient daarvoor respect. Dit respect is oprecht, inherent aan de persoon van Jan Peers. En het is dit respect dat ervoor zorgt dat al zijn medewerkers zich altijd met volle overtuiging en overgave “smijten” in de projecten die hij initieert.

Geprojecteerd op het landschap van het sociaal overleg waarin Unisoc actief is, heeft deze respectvolle houding ervoor gezorgd dat elke werkgeversfederatie actief in de social profit er vertrouwen in

had dat hun mening in een groter geheel gehoord zou blijven en ter harte genomen zou worden. Ze konden en kunnen er nog steeds op vertrouwen dat Unisoc opgericht is als instrument voor hen en zeker niet als een doel op zich.

Ingenieuze geesten zijn van alle tijd. Wat hen uitzonderlijk maakt zijn de eigenschappen van onbaatzuchtigheid en eerbied voor éénieder. We mogen zonder twijfel stellen dat Prof. Em. Dr. Jan Peers zo'n persoon is. Hoe mooier dank zeggen dan door op onze beurt respect te betuigen voor al zijn realisaties en vooral de waarden die hen schragen.

SYLVIE SLANGEN
VOORMALIG ALGEMEEN DIRECTEUR UNISOC

Vertrouwen en expertise

Het fundament voor de gedragenheid van Unisoc bij haar ledenfederaties, voor de slagkracht ook van Unisoc, zit hem in het respect van de leden voor elkaars eigenheid. Het ontstaan van Unisoc is erop gebaseerd. Hoed af voor Jan Peers die erin is geslaagd om de neuzen van de zeer diverse socialprofitsectoren in dezelfde richting te krijgen!

Het is met exact dezelfde respectvolle houding dat Sylvie Slangen, algemeen directeur van Unisoc tot eind 2017, zich geduldig maar

vastberaden heeft gestort op het veroveren van een plaats voor de social profit in het interprofessioneel sociaal overleg.

Eén januari 2010 is een belangrijke mijlpaal geweest in het groeiproces van Unisoc en in de erkenning van het grote belang van de werkgevers uit de socialprofitsectoren. Toen werd Unisoc immers volwaardig lid van de Nationale Arbeidsraad en de Centrale Raad voor het Bedrijfsleven.

Door haar geweldige dossierkennis, haar inzicht in, en aanvoelen van, het sociaal overleg, is Sylvie Slangen erin geslaagd om een imago op te bouwen van Unisoc dat gestoeld is op degelijkheid, accuraatheid en betrouwbaarheid.

Unisoc is onder de directie van Sylvie Slangen uitgegroeid tot een kenniscentrum voor leden en overheid alsook tot een betrouwbare sociale partner in België en op Europees niveau.

ERIK VAN LAER
ALGEMEEN DIRECTEUR UNISOC

Inhoud

1

Wij zijn Unisoc

p.6

Wie is Unisoc?

Wat doet Unisoc?

Het verhaal in cijfers

Visie op zorg, welzijn, cultuur,
vorming & werk

2

Meerwaarde en uitdagingen van de social profit naar 2020 en verder

p.15

Marianne Thyssen, Europees commissaris voor Werk,
Sociale Zaken, Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit

Benoit Ceysens, Directeur van La Ferme Nos Pilifs

Conclusie van Unisoc

3

Zoom op enkele dossiers

p.26

Hervorming van het verenigings-
en vennootschapsrecht

Mobiliteitsbudget

Welzijn op het werk

Specifieke RSZ-statuten

Lastenverlagingen

Conclusie

4

Opleidingen en informatiesessies

door Unisoc

p.34

Plaatsing en uitvoering van overheidsopdrachten

Return to work: re-integratie van langdurig
arbeidsongeschikte werknemers

Lunch-colloquium “Hervorming van het verenigingsrecht”

De federale diagnostiek woon-werkverkeer

Toegang tot betere leningen via het
Investeringsplan van de EU

Het Europees Semester en Digitalisering.
Welke uitdagingen voor de socialprofitsector?

5

Leden en medewerkers

p.38

Leden en hun vertegenwoordigers

De aansturing van Unisoc

Onze medewerkers

DEEL 1

Wij zijn Unisoc



Wie is Unisoc?

Unisoc is de enige erkende vertegenwoordiger van de Belgische socialprofitondernemingen in het kader van het sociaal overleg.

Unisoc is een unie van sectorfederaties. Deze federaties groeperen en verdedigen de belangen van individuele werkgevers uit de private en de publieke sectoren van de ziekenhuizen, gezondheidsinrichtingen en -diensten, diensten voor gezins- en bejaardenhulp, opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten (in de sector van bijzondere jeugd- en gehandicaptenzorg), maatwerkbedrijven

(de vroegere beschutte en sociale werkplaatsen), socioculturele sector, onderwijs en sociale organisaties.

Het is een pluralistische organisatie waarin alle ideologische en levensbeschouwelijke strekkingen aanwezig zijn.

17%

De socialprofitsector is een belangrijke werkgever die 17.69% van de Belgische werknemers tewerkstelt.



Wat doet Unisoc?

Unisoc ondersteunt en versterkt haar leden in hun streven naar het aanbieden van kwaliteitsvolle socialprofitdiensten waar de ganse samenleving nood aan heeft en die bijgevolg betaalbaar en toegankelijk moeten zijn voor iedereen: de noden van de gebruikers primeren en niet hun financiële draagkracht. Mogelijke winsten worden niet uitgekeerd aan aandeelhouders (zoals gebruikelijk in de commerciële sector), maar worden opnieuw geïnvesteerd in het maatschappelijk doel. Dit is de essentie van het “socialprofitmodel”.



Unisoc ontwikkelt haar visie op een toekomstbestendige social profit en positioneert zich t.o.v. belangrijke maatschappelijke thema's en tendenzen.

Unisoc zet in op een gezonde sociaaleconomische (beleids)context waarin de socialprofitondernemingen zich verder kunnen ontwikkelen en versterken: als we kwalitatieve diensten willen blijven aanbieden die beantwoorden aan de stijgende behoeften van mens en maatschappij, dan moeten we toezien op een beleid dat de social profit stimuleert en niet afremt.

Centraal in de missie van Unisoc staat de behartiging van de belangen van de socialprofitondernemingen als sociale partner in het interprofessioneel sociaaleconomisch overleg in België en Europa. Unisoc zit dus bij de bron om ervoor te zorgen dat het sociaaleconomisch klimaat en de beleidsmaatregelen, in federaal België alsook in Europa, zo nauw mogelijk aansluiten bij de belangen van haar leden.

Dankzij haar grote kennis van de social profit en haar voeling met wat er in de sector speelt, is Unisoc de deskundige gesprekspartner voor alle sociaaleconomische actoren op federaal en Europees, interprofessioneel niveau voor alles wat de Belgische social profit aanbelangt.

Het verhaal in cijfers

De socialprofitsector een hoofdrolspeler in het Belgisch sociaal-economisch landschap



Een belangrijke werkgever



17,69%
van de tewerkstelling in België



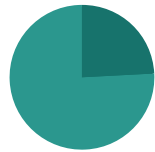
683.656
werknemers

Een werkgever die actief is in verschillende sectoren



	Aandeel in % socialprofitsector
Onderwijs (PC 152 et 225)	2,95%
Kunstensector (PC 304)	1,05%
Gezins- en bejaardenhulp (PC 318)	7,70%
Opvoeding en huisvesting (PC 319)	12,79%
Beschutte en sociale werkplaatsen (PC 327)	7,48%
Socioculturele sector (PC 329)	9,09%
Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330)	48,34%
Welzijns- en gezondheidssector (PC 331 en 332)	4,18%
Residuaire socialprofitsector (PC 337)	6,42%

Zowel in de private als de publieke sector



511.606
werknemers in de private sector

164.315
werknemers in de publieke sector

- 24,31% van de werknemers uit de socialprofitsector werkt in de publieke sector
- 75,69% van de werknemers uit de socialprofitsector werkt in de private sector

Een niet te verwaarlozen economisch gewicht



Motor van zingeving en sociale verbondenheid

Dankzij de ontbaatzuchtige
toewijding van meer dan

1.166.000
vrijwilligers



Een sector die bijzondere aandacht heeft voor vergrijzing

Een uitdaging die betrekking heeft op...

... de gebruikers van de diensten

... maar ook op de werknemers uit de socialprofitsector

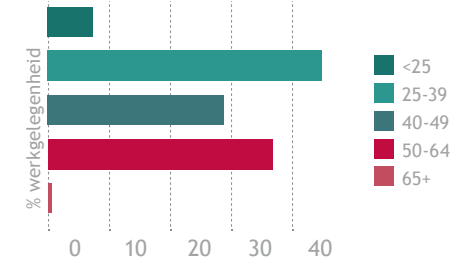
65+



16,8%
in 2000



25,8%
in 2060



1 werknemer op **3**
is ouder dan 50 jaar in de socialprofitsector

Een aanzienlijk deel van de werknemers werkt deeltijds

Socialprofitsector



■ Voltijds (44.02%) ■ Deeltijds (55.98%)

Totale tewerkstelling



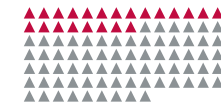
■ Voltijds (65.87%) ■ Deeltijds (34.13%)

Een vrouwelijke sector



Bijna
75%

van de werknemers uit de
socialprofitsector zijn vrouwen



>1/5e

Meer dan één vrouw op 5 die in
België werkt, is werkzaam in de
socialprofitsector

Visie op zorg, welzijn, cultuur, vorming & werk

Omdat een “sociale triple A” zowel een sociale als economische noodzaak is ...

De diensten die de sectoren zorg, welzijn & cultuur ter beschikking stellen, maken integraal deel uit van ons leven! Ouders die hun kind naar de kinderopvang brengen of naar school, kinderen die hun hulpbehoevende ouders toevertrouwen aan de thuiszorg- of thuisverplegingsdiensten of aan een woonzorgcentrum, donoren van bloed, cultuurliefhebbers die graag een museum bezoeken, leden van jeugd- of sportverenigingen, ieder van ons wanneer we een bezoek aan een ziekenhuis brengen, ... We maken er allemaal gebruik van!

Meer nog, we vinden het vanzelfsprekend dat deze diensten er zijn. “We zijn er ons niet meer (voldoende) van bewust wat het betekent om een zorg- en/of hulpvraag te hebben maar geen toegang tot de nodige ondersteuning. Deze vanzelfsprekendheid leidt ertoe dat we de besparingen waar de regering deze diensten aan onderwerpt ogenschijnlijk lijdzaam ondergaan.”, aldus Jan Peers, vicevoorzitter Unisoc.



Hoog tijd dus voor een wake-up call!

Want voor we het weten, springt de collectiviteit niet langer bij in de financiering van deze diensten waardoor ze enkel nog toegankelijk zullen zijn voor de happy few. Zonder subsidiëring overstijgt de kostprijs van deze diensten immers veruit het betaalvermogen van de meesten onder ons.

Unisoc zet haar hakken in het zand!

De diensten aangeboden door de sectoren zorg, welzijn & cultuur vertrekken vanuit de noden, op maat van de burgers, en staan niet in functie van hun financiële draagkracht! Een weigering van de sociaaleconomisch zwakkere burgers en/of de burgers met de zwaarste noden is onaanvaardbaar.

1. Toegankelijkheid

De toegankelijkheid van deze diensten moet gewaarborgd blijven door een solidaire financiering. Wat je zelf bijdraagt, is betaalbaar, het restant wordt gedekt door de sociale en algemene belastingmiddelen.

2. Meer zelf- en samenredzaamheid.

Meer zelf- en samenredzaamheid moet toelaten om de kwaliteit en de effectiviteit van de zorg-, hulp- en dienstverlening verder aan te scherpen. Zorg-, hulp- en dienstverlening werkt beter als de gebruiker, ondersteund door zijn/haar netwerk, actief kan bijdragen en zich gerespecteerd voelt. Het netwerk kan en

mag echter nooit in de plaats treden van de professionele zorg- hulp- en dienstverlener. Anders verglijden we naar een model waarin kwalitatieve en toegankelijke voorzieningen niet langer een politieke verantwoordelijkheid zijn. Dan verglijden we naar een liefdadigheidsmodel waarin mensen met een zorgbehoefte of hulpvraag “dankbaar” moeten zijn dat ze een sociaal netwerk hebben om hen op te vangen.

“ Door de sectoren zorg, welzijn & cultuur te ondersteunen, bouw je geen schuld op voor de toekomstige generaties. Het is in de eerste plaats een solidaire investering om de emancipatie en de levenskwaliteit van de burgers te garanderen.”

A. CHENIAUX,
VOORZITTER UNISOC



“ I no more want a private [profit] company patrolling my streets than I want a government department growing my cucumbers. And please keep the politicians and the businesspeople at arm’s length from the education of our children.”

H. MINTZBERG

3. Financieel resultaat is middel om doel te bereiken.

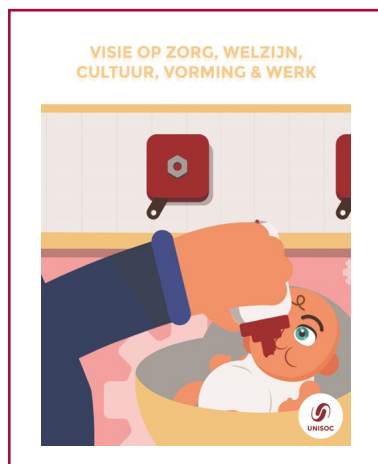
Zorg-, hulp- of dienstverlening is winst- en resultaatgedreven om de basisopdracht te kunnen vervullen, niet om winsten uit te keren! Dit “niet-winstverdelingsoogmerk” waarborgt daarenboven het respect voor de integriteit en het fysieke, psychische en sociale welbevinden van de burgers. Reglementering door de overheid heeft namelijk zijn beperkingen. De voorgeschreven regels en normen gaan vooral over fysieke kenmerken die gemakkelijk observeerbaar zijn (zoals omkaderingsgraad, uurroosters, enz.). Het sterke relationele karakter van de zorg-, hulp- en dienstverlening in de sectoren zorg, welzijn & cultuur is moeilijker in normen en regels te vatten. Vandaar de noodzaak van het niet-winstverdelingsprincipe!

4. Allemaal nodig.

Sterkte van, en evenwicht tussen, de overheid, de commerciële sector en de sectoren zorg, welzijn & cultuur is noodzakelijk voor de uitbouw van een inclusieve en gezonde samenleving. Onder het motto “schoenmaker blijf bij uw leest”, moet vermeden worden dat de waan van de dag deze activiteiten weghaalt uit de sector die nochtans het meest aangewezen is om ze uit te voeren.

De uitdaging voor Unisoc ligt in het doorbreken van deze vanzelfsprekendheid. Door expliciet te benoemen **waarom** kwaliteitsvolle en toegankelijke zorg, welzijn, cultuur, vorming & werk belangrijk zijn. Door aan te geven **hoe** we kwaliteit en toegankelijkheid realiseren. Het is een boodschap die we opnieuw scherpstellen en zullen blijven herhalen!

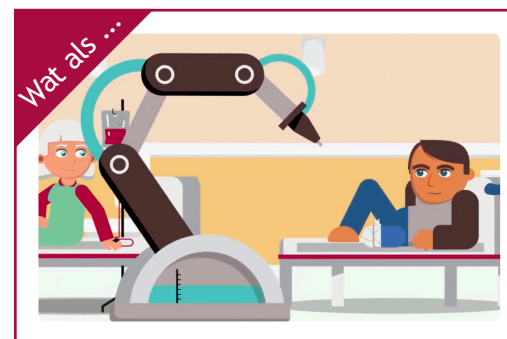
In 2017 heeft Unisoc alvast volop ingezet op de verspreiding van haar boodschap aan de hand van een ware communicatiecampagne!



we niet verder kijken dan morgen?



het onderwijs geen subsidies zou krijgen?



zorg en hulp bandwerk zouden zijn?

DEEL 2

Meerwaarde en uitdagingen van de social profit naar 2020 en verder



“2017 was voor
het sociaal beleid
een topjaar!”

MARIANNE THYSSEN,
EUROPEES COMMISSARIS

ERIK VAN LAER,
ALGEMEEN DIRECTEUR
UNISOC

Interview met Marianne Thyssen

Europees commissaris
voor Werk, Sociale Zaken,
Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit

Hoe kijkt u terug op het jaar 2017? In het bijzonder in relatie met de socialprofitondernemingen?

Het jaar 2017 was een zéér bijzonder, én vooral, positief jaar. Het jaar 2017 was voor het sociaal beleid een topjaar.

Met de goedkeuring van de Europese Pijler voor Sociale rechten op de sociale top in Zweden, staat het sociale waar het hoort: helemaal bovenaan op de Europese agenda. Alle Europese instanties en Europese staatshoofden, die voor het eerst in meer dan 20 jaar bijeenkwamen voor een sociale top, scharen zich achter de “social pillar”.

Het is een lijst van 20 rechten en plichten op basis van drie hoofdstukken i.v.m. opleiding- toegang tot de arbeidsmarkt, arbeidsomstandigheden, moderne sociale bescherming en inclusie. Dit is belangrijk, niet in het minst voor de socialprofitondernemingen.

Wat is, volgens u, de rol van de social profit binnen Europa?

We hebben eerst en vooral de socialprofitsector nodig om onze sociale cohesie te versterken. De sector wacht belangrijke taken en uitdagingen. Gelukkig staat deze sector niet stil en wordt er ook daar gemoderniseerd en geïnnoveerd. Europa rijkt hen hierbij de hand met fondsen, maar ook opportuniteiten, om de verwezenlijkingen van de socialprofitsector aan het licht te brengen. Zo was er in november 2017 een zeer omvangrijk congres in Portugal waar meer dan 2000 participanten op aanwezig waren en innovatie en nieuwe technieken tentoongesteld werden.

Wat zijn de sterktes, zwaktes, bedreigingen en kansen voor de socialprofitondernemingen? Binnen een Europese of Belgische context?

Eén van de pijnpunten op Europees én nationaal niveau is dat er té weinig statistische info bestaat over de sector.

Als Eurocommissaris verantwoordelijk voor Eurostat, stimuleer ik het verzamelen van deze informatie en constateer dat, o.a. door mijn inspanningen, er al vooruitgang is geboekt. Maar het kan nog beter.

Vaak wordt de socialeprofitsector vergeten. Tevens worden al te vaak de economische principes van de commercieel-industriële sector gekopieerd naar de socialprofitondernemingen en de social-profitsector. Dit is “appelen met peren vergelijken”.

“ Europa heeft de social profit nodig om de sociale cohesie te versterken.”

De verschillende landen meten hun maatschappelijke behoeften op verschillende manieren. Dit maakt het al niet evident om één, voor Europa alles omvattende, definitie te hanteren.

Hoe moeten we het belang van de “social pillar” interpreteren, en wat kan/zal de impact zijn op de socialprofit werkgevers/ ondernemingen?

Zoals hierboven reeds gesteld werd, is de “social pillar” zéér belangrijk. Niet in het minst voor de socialprofitondernemingen. Het is ons kompas voor opwaartse convergentie, inclusief het verbeteren van het aanbieden van sociale diensten.

De grote hoofdstukken worden omgezet in 20 rechten en plichten (sleutelprincipes). Ongeveer de helft van de principes gaan over toegang tot sociale voorzieningen. Zonder deze 20 sleutelprincipes allemaal op te sommen, geven enkele voorbeelden duidelijk aan dat de rol van de socialprofitondernemingen hierbij zéér belangrijk is. Het gaat zo bijvoorbeeld over “active support to employment, life-long learning, social dialogue and involvement of workers, Child care, Health,...”.



Hebt u nog tips voor de Europese en/of federale socialprofitorganisaties?

In de nabije toekomst zullen, o.a. door de demografische ontwikkelingen en de technologische (r)evolutie, de “behoeften” enkel maar toenemen. Organisaties zullen zich moeten “herorganiseren”, rekening houdend met de beperkte middelen. Daarbij moeten ze ook, omwille van de kwaliteit en de efficiëntie, innovatief zijn.

Het kunnen blijven aantrekken van de juiste mensen, in relatie met de demografische uitdagingen, zal een nog belangrijker aandachtspunt worden in de toekomst.

De sector en organisaties van de sector worden de facto vaak vergeten. Als er bijvoorbeeld over “innovatie” gepraat wordt dan kijkt men vooral naar de IT- en/of industriële sectoren.

Ook bedrijfsondersteuning is nodig voor de socialprofitorganisaties.

Sectororganisaties zullen dus genoeg zichtbaar moeten zijn opdat hun “identiteit” erkend én herkend wordt.

Welke Europese initiatieven kunnen we nog verwachten in 2018 en volgende in relatie met sociaal overleg, socialprofit ondernemingen?

De agenda van Europa, lees de meerjarenbegroting voor zeven jaar, loopt stilaan op zijn einde en een nieuwe periode breekt aan. Het is, na jaren van economische crisis, tijd om nieuwe accenten te leggen.

Investeren in mensen moet er zeker in zitten. Dit lijkt soms op zeer korte termijn niet onmiddellijk rendement op te leveren maar is op termijn de beste “investering”. Daarbij moet zeker de vraag gesteld worden: “Welke maatschappij willen we in de toekomst?”.

In alle lidstaten is er groei, daling van de werkloosheid en een stijging van de activiteitsgraad. Nooit werkten er meer mensen in Europa dan heden het geval is, namelijk 236 miljoen. Toch zijn de verschillen tussen de lidstaten, zeker wat de jeugdwerkloosheid betreft, nog te groot.

Hier zijn de socialprofitondernemingen onze geprefereerde partners. Als het bijvoorbeeld gaat om mensen die zonder werk zitten te begeleiden via een “one stop-system” en ze dus niet constant van het kastje naar de muur gestuurd worden tussen de verschillende overheden en instituten, dan denken we in de eerste plaats aan de rol én meerwaarde van de socialprofitondernemingen.

Belangrijk natuurlijk blijft hierbij “goed leven voor iedereen waar iedereen kansen krijgt”. Dit zijn de Europese waarden en, niet toevallig, zijn dit ook de doelstellingen en waarden van de socialprofitsector. In de verdeling en evenwicht tussen de sociale markteconomie en de economische groei zijn de socialprofitsectoren en -ondernemingen onlosmakelijke bondgenoten van elkaar.

De Europese lidstaten moeten, ook sociaal, meer naar elkaar toegroeien waardoor er als het ware, naast de muntunie, ook een “sociale unie” ingevoerd wordt. Dit heeft vele invalshoeken. Zo is, met respect van de subsidiariteit, Europa al actief als het gaat om de work-life balance, zorg- en kinderopvang, de toegang tot sociale bescherming, enz. Eveneens als het gaat om de nieuwe werkvormen, de deelplatformen.

Hier is, in lijn met de social pillar, benchmarking noodzakelijk.


In de cyclus van de “Europese semester” zal dan ook de benchmarking ingevoerd worden met een scoreboard waarbij Europa de verschillende lidstaten kan ondersteunen.

Zijn er nog onderwerpen die we niet uit het oog mogen verliezen?

Europa, en zeker ook het “sociaal Europa” kent nieuwe uitdagingen. Denken we maar aan de digitalisering, de klimaatuitdagingen en de demografische evolutie.

Vele mensen hebben schrik van alle veranderingen die maar steeds sneller op hen afkomen. Men heeft het gevoel dat niets of niemand nog vat heeft op de veranderingen. Wij allemaal samen moeten daar door beleid én communicatie een antwoord aan bieden en deze veranderingen optimaal begeleiden.

Hier moet Europa, en de socialprofitsectoren, hun bestaansreden en meerwaarde bewijzen willen we het “goede Europa” waar we in leven, bestendigen en verbeteren.



“We moeten het ‘goede Europa’ bestendigen en verbeteren.”



“Nieuwe activiteiten
& partnerschappen”

BENOIT CEYSENS,
DIRECTEUR VAN
LA FERME NOS PILIFS

Interview met Benoit Ceysens

Directeur van “La Ferme Nos Pilifs”

Benoit Ceysens, voorzitter van FEBRAP (de Brusselse federatie van beschutte werkplaatsen) en directeur van La Ferme Nos Pilifs, een bekend maatwerkbedrijf in Brussel, werpt een kritische blik op het jaar 2017 en op de rol van Unisoc.

Hoe ervaart u 2017 en de evoluties vastgesteld in de sector van de maatwerkbedrijven in Brussel?

2017 was een scharnierjaar voor de sector van de Brusselse maatwerkbedrijven.

Sedert de crisis in 2007 zijn de activiteiten en het arbeidsvolume gedaald. Brussel is trouwens hoe langer hoe minder een industriestad te noemen. Daar waar maatwerkbedrijven die in onderaanneming werken voor de industrie voordien de regel waren, zien we dat ze nu veeleer een uitzondering worden in Brussel. Een reconversie van de activiteiten is een echte noodzaak geworden.

FEBRAP lanceerde dus het project « Dev’Up team »: er werden projectontwikkelaars aangetrokken om de activiteiten in het Brussels economisch landschap te ontwikkelen. Het is de bedoeling om maatwerkbedrijven toe te laten nieuwe partnerschappen op te richten en los te komen van de zuiver industriële onderaanneming.

Dankzij de acties van het « Dev’Up team » kon het arbeidsvolume weer aangezwengeld worden en de marktpositie van de maatwerkbedrijven versterkt. Het aantal dagen economische werkloosheid is in 2017 trouwens gehalveerd! Deze acties hebben nieuwe tendensen in gang getrokken en de competenties van personen met een handicap onder de aandacht gebracht van ondernemers en aanbestedende overheden in het kader van overheidsopdrachten. De Brusselse gemeenten worden zich echt bewust van het belang om overheidsopdrachten af te sluiten met maatwerkbedrijven. Het promoten van de meerwaarde van maatwerkbedrijven bij overheden is trouwens een permanente oefening. Besprekingen met gemeenten laten toe om aanbestedingen die door personen met een handicap uitgevoerd kunnen worden, beter af te stemmen op hun competenties.

Een andere invalshoek is die van de commerciële start-ups die vaak partners zoeken op lokaal niveau. In de kringloopeconomie bijvoorbeeld, die gestaag terrein wint. In die context behoren Brusselse maatwerkbedrijven bij de betere actoren.

Vreemd genoeg is het administratief kader waarin maatwerkbedrijven moeten handelen, een probleem voor de sector. Hoewel de activiteiten opnieuw in de lift zitten, zien maatwerkbedrijven zich vaak genoodzaakt bestaande activiteiten af te stoten om nieuwe projecten te kunnen opstarten. Waarom? Omdat het aantal personen met een handicap dat in een maatwerkbedrijf mag werken, strikt beperkt wordt door het Gewest. Het gaat om een louter administratieve en financiële beperking omdat we afhankelijk zijn van subsidies ter compensatie van het verlies aan productiviteit door de handicap van de werknemers.

Zijn diezelfde tendensen ook waar te nemen in de Ferme Nos Pilifs?

Zonder enige twijfel.

Voor de Ferme Nos Pilifs vertaalde zich deze tendens in een zo goed als volledige afstoot van de grote mailingactiviteiten in onderaanneming. We richten ons nu op de vervaardiging van een gamma koekjes “Made in Pilifs” dat we verkopen via diverse kanalen waaronder Oxfam, eFarmz, Sequoia en zelfs Littlefood, de grootste stedelijke sprinkhaankweker in Europa, waarvoor we een gamma koekjes produceren op basis van insecten.

Een ander voorbeeld: de Ferme beheert alle beschermde groene zones van de zetel van Solvay, die hiervoor op zoek waren naar een

lokale partner. Het zijn dus onze gehandicapte werknemers die de groene zones onderhouden van de site en die Solvay adviseren voor een optimaal en duurzaam beheer van dit beschermd milieu.

In 2017 lagen er een aantal grote dossiers op de onderhandelingsstafel van de interprofessionele sociale partners, zoals de hervorming van het verenigingsrecht of het semi-agoraal werk. Wat denkt u van de mogelijke impact hiervan op de sector? Ziet u andere belangrijke dossiers?

We springen op een serene manier om met de hervorming van de verenigingen, maar voor het semi-agoraal werk ligt dat wel wat moeilijker: voor ons is dat een vorm van “toegestaan zwartwerk”. Dat voorstel is gevaarlijk voor maatwerkbedrijven die diensten aanbieden zoals tuinonderhoud. Die zouden nu, op een volledig fiscaal en sociaal vrijgestelde manier, tussen particulieren uitgevoerd kunnen worden. Maar we relativeren het wat, omdat onze activiteiten veelal grootschaliger zijn waarop ploegen ingezet moeten worden. We hopen dat de deloyale concurrentie die het wetsontwerp creëert, beperkt zal zijn.

De wet op werkbaar werk was voor de maatwerkbedrijven ook een van de grote dossiers van 2017, vooral omwille van hun behoefte aan flexibiliteit, bijvoorbeeld wat betreft de regels inzake de arbeidstijd. Ook de Europese dossiers nemen aan belang toe voor de maatwerkbedrijven. Het vraagstuk van de toegelaten Staatssteun zou

wel eens een netelig probleem kunnen worden voor de sector. Die is weliswaar gesubsidieerd, maar is wel gehouden aan de betaling van een minimumloon aan de doelgroepwerknemers; en dat is niet het geval in andere Lidstaten.

Samengevat, stuk voor stuk dossiers waarin Unisoc de belangen verdedigde en zal blijven verdedigen van de socialprofitwerkgevers! Unisoc moet dit pad blijven volgen en nog meer inzetten op de zichtbaarheid van haar acties om alle stakeholders te doordringen van het belang van het socialprofitmodel.



Conclusie van Unisoc

Het jaar 2017

Een synthese maken van de twee interviews is onbegonnen werk, alsook onnuttig. Marianne Thyssen is de Eurocommissaris voor Werk, Sociale Zaken, Vaardigheden en Arbeidsmobiliteit.

Benoît Ceysens is algemeen directeur van “La Ferme Nos Pilifs” en voorzitter van FEBRAP, de Brusselse Federatie van Beschutte werkplaatsen. Beter is de gemene delers op te sporen in beide interviews met, zoals men zegt, “a personal touch”.

Het jaar 2017 was een positief jaar

Voor beide was 2017 een zéér bijzonder positief jaar. Voor mevrouw Marianne Thyssen omdat het sociale vanaf heden

bovenaan staat op de (Europese) agenda. Zo wordt Europa meer dan iets “economisch - budgettair”.

Voor de heer Ceysens was 2017 een positief scharnierjaar waarin (lokale) overheden (terug) het belang van de sociale sector erkennen.

Innovatie en samenwerking moet

Beide benadrukken sterk het belang van innovatie en modernisering omwille van de kwaliteit en efficiëntie. Meer zelfs, beide zijn ervan overtuigd dat “niet innoveren” of “niet moderniseren” de sociale activiteiten zal bedreigen.

Alleen in samenwerking zal het lukken in de socialprofitondernemingen

De veranderingen lijken alsmear sneller te gaan, maar de constante blijft dat de middelen beperkt zijn. Partnerschappen met overheden, commerciële bedrijven, sectoren en andere socialprofitondernemingen, zijn dan ook levensnoodzakelijk.

Socialprofitondernemingen zijn geen commercieel bedrijf met (een beetje) subsidies

Dat met de specificiteit van de social-profitsector té weinig wordt rekening gehouden, erkennen beide.

Deze specificiteit is primair het realiseren van het maatschappelijk doel waarbij het financiële resultaat het middel is om dit te realiseren en er geen winsten uitgekeerd worden aan de “eigenaars”.

Zo wordt de social profit soms vergeten, zijn er onvoldoende statistische gegevens voorhanden,... Tevens wordt vaak de specificiteit van de socialprofitondernemingen vergeten. In analyses, of onderzoek, worden dan “appelen met peren” vergeleken, met foutieve conclusies tot gevolg.

Marianne Thyssen weet dit en maakt werk van oplossingen. Dat men de socialprofitondernemingen vaak vergeet of automatisch gaat gelijkstellen met de commerciële



bedrijven weegt natuurlijk zwaarder door voor een socialprofitwerkgever. In zijn administratieve verplichtingen, in zijn financiële beperkingen, in het Europees debat rond subsidies en deloyale concurrentie,...

Dag per dag meerwaarde van de social-profitorganisaties en de -sector bewijzen

Dit zien beide als een belangrijke uitdaging voor de socialprofitorganisaties en -sectoren. Deze zullen genoeg zichtbaar moeten zijn opdat hun maatschappelijk belang aanvaard wordt.

Dat beide, zeer druk bezet zijnde personen, tijd voor ons willen vrijmaken, is het bewijs,

zonder zelfgenoegzaam te worden, dat Unisoc hier al een flinke weg heeft afgelegd.

Gelijklopende waarden uitdragen

Gelukkig, en dat is niet toevallig, lopen de Europese én de socialprofitwaarden gelijk. Nl.: “Goed leven voor iedereen waar iedereen kansen krijgt”. Dit moet éénieder op zijn niveau trachten te realiseren en uitdragen en communiceren.

Commerciële bedrijven en socialprofitondernemingen zijn onlosmakelijk verbonden met elkaar

Opmerkelijk is ook dat beide benadrukken dat de socialprofitsectoren/-ondernemingen

én de profitsectoren/-ondernemingen onlosmakelijke bondgenoten zijn van elkaar en niet zonder elkaar kunnen overleven.

En 2018?

Vanuit de vraag: “Welke maatschappij willen we in de toekomst?”, moeten we blijven investeren “in mensen” zodat iedereen mogelijkheden aangeboden krijgt. Daarbij zullen Europa én de socialprofitsectoren hun bestaansreden en meerwaarde moeten blijven bewijzen willen we het goede Europa, waar we in leven, bestendigen en verbeteren.

Met alle uitdagingen die op ons afkomen, zal niemand zich vervelen in 2018. Noch de Eurocommissaris, noch de algemeen directeur van een socialprofitonderneming, noch de mensen van Unisoc.

ERIK VAN LAER
ALGEMEEN DIRECTEUR UNISOC

DEEL 3

Zoom op enkele dossiers

BTW • EUROPEES SEMESTER • EUROPESE PIJLER VAN SOCIALE RECHTEN • INDEX •
HERWAARDERINGS-COËFFICIËNT • INNOVATIE • WERKGELEGENHEIDSTATISTIEKEN FOD WASO •
DIAGNOSTIEK WOON-WERKVERKEER TUSSENKOMST WERKGEVER IN HET WOON-WERKVERKEER
• MOBILITEITSBUDGET • HERZIENING VAN DE WET VAN 1996 • TECHNISCH RAPPORT CRB •
VORMING • NON-DISCRIMINATIE EN DIVERSITEIT • PENSIOENEN - NATIONAAL PENSIOENCOMITÉ
• VAKBONDSACTIES - GENTLEMEN'S AGREEMENT EN STAKINGSAAANZEGGING • EENHEIDSTATUUT
- OPZEGGINGSTERMIJNEN • ARBEIDSTIJD: INTERNE GRENS-DEELTIJDSE ARBEID-ANNUALISERING
• VRIJWILLIGE OVERUREN * BESCHIKBAARHEID - NIEUWE REGELS • OUTPLACEMENT • PATRONALE
LASTENVERLAGING: TAX SHIFT - SOCIALE MARIBEL • CONTAINERWETTEN • E-GOVERNMENT:
ELEKTRONISCHE AANGIFTE SOCIAAL RISICO (ASR) - ELEKTRONISCHE C4 • VEREENVOUDIGING EN
MODERNISERING VAN DE SOCIALE ADMINISTRATIE BIJ TE HOUDEN DOOR DE WERKGEVERS • IPA
• WET WERKBAAR WERK • LOOPBAANSPAREN • HERVORMING VAN HET VERENIGINGSRECHT •
ERKENNING WERKGEVERSORGANISATIES • GDPR • MAALTIJDCHEQUES - ELEKTRONISCHE CHEQUES
• RISICOGROEPEN: INSPANNINGEN - BIJKOMENDE PROJECTEN • BEPALING VAN HET BEVOEGD
PARITAIR COMITÉ • PC 337, AANVULLEND PARITAIR COMITÉ VOOR DE NON-PROFIT • SWT •
WELZIJN OP HET WERK-EXTERNE DIENSTEN VOOR PREVENTIE EN BESCHERMING OP HET WERK-
PSYCHOSOCIALE RISICO'S/PESTEN OP HET WERK-RETURN TO WORK-FREQUENTIE MEDISCH
TOEZICHT • STUDENTENARBEID: DEFINITIE • SABAM • SECTORAAL OVERLEG-VEREENVOUDIGING
PARITAIR LANDSCHAP • BONUSPLANNEN • VRIJWILLIGERS • PREVENTIE BURN-OUT •
SCHIJNZELFSTANDIGHEID • FONDS RISICOGROEPEN PC 337 • SEMI-AGORAAL WERK • FONDS
RISICOGROEPEN PC 337 • WERKGEVERSGROEPERING • AANVULLENDE PENSIOENEN • SOCIAAL
STRAFWETBOEK • SOCIALE VERKIEZINGEN • VERLOVEN • TIJDSKREDIET • OVERHEIDSOPDRACHTEN
• LOONRAPPORT • MANTELZORGERS • BETAALD EDUCATIEF VERLOF • KUNSTENAARS • GGMMI

Hervorming van het verenigings- en vennoot- schapsrecht

De hervorming van het verenigings- en vennootschapsrecht, ingezet door minister van Justitie, Koen Geens, heeft in 2017 haar stempel gedrukt op de werkzaamheden van Unisoc. De inzet is bijzonder hoog voor de socialprofitondernemingen. De ongerustheid in het werkveld is groot.

Hoewel Unisoc geen vragende partij was voor de veranderingen, volgde ze dit dossier continu op, enerzijds in de NAR en de CRB, anderzijds met de strategische cel van de minister. Minister Koen Geens en zijn medewerkers ontvingen Unisoc meermaals om te onderhandelen over de bepalingen van de hervorming.

Dat heeft zijn vruchten afgeworpen. Immers, dankzij de adviezen van de CRB van 20 september en 5 december 2017 en de onderhandelingen met de minister, werden de eisen van Unisoc grotendeels opgenomen in de ontwerpteksten. Denken we vooral aan de punten m.b.t. de definitie van de vereniging en het behoud van de vennootschap met sociaal oogmerk, zij het onder een nieuwe vorm. Normaliter stemt de Kamer in 2018 over de ontwerpteksten; Unisoc zet dus haar inspanningen voort.

Het ganse jaar door informeerde Unisoc haar leden ook over de evolutie van het dossier. Unisoc organiseerde op 22 juni 2017 een infosessie voor haar leden en hun leden en nodigde twee experts ter zake uit: Marleen Denef (Curia) en Michel Coipel (Universiteit Namen).

Ook andere hervormingen die hiermee verwant zijn, volgde Unisoc op in 2017: de hervorming van de regels inzake de insolventie van de ondernemingen, die

o.a. de uitbreiding voorziet van de regels m.b.t. het faillissement tot de verenigingen, en de hervorming van het vennootschapsrecht waarover de commissie voor handels- en economisch recht van de Kamer van Volksvertegenwoordigers het advies van Unisoc eind december vroeg.



Mobiliteits- budget

Na lange debatten hebben de sociale partners vertegenwoordigd in de Nationale Arbeidsraad, waaronder Unisoc, begin april 2017 een gemeenschappelijk advies over het mobiliteitsbudget uitgebracht. De verschillende interventies en inspanningen van Unisoc hebben bijgedragen tot een gemeenschappelijk advies over het mobiliteitsbudget dat beantwoordt aan de bezorgdheid van de socialprofitsectoren. Unisoc is tevreden. Dit advies voldoet immers aan onze streefdoelen inzake duurzame en intermodale mobiliteit door o.a. bij te dragen tot een gedragswijziging, zonder negatieve impact voor werkgevers of voor de financiering van de sociale zekerheid!

Het idee van een mobiliteitsbudget was al enige tijd aan een opmars bezig. Ook de federale regering gaf in het najaar 2016 te kennen een mobiliteitsbudget te willen

invoeren. De sociale partners hadden o.m. daarom afgesproken om op korte termijn te bekijken hoe het mobiliteitsbudget kon worden uitgewerkt.

Streefdoelen waren een meer duurzame mobiliteit en het gemakkelijker combineren van verschillende vervoersmiddelen, zonder meerkost voor de werkgevers, zonder loonverlies voor de werknemers en zonder negatieve budgettaire impact op de sociale zekerheid. Het voorstel dat door de sociale partners in de Centrale Raad voor Bedrijfsleven (CRB) en de Nationale ArbeidsRaad (NAR) is uitgewerkt, voldoet daaraan. Het sluit bovendien aan bij de visie van de regering, door eerst duurzame vervoermiddelen en -diensten te stimuleren, maar uiteindelijk een betaling van het “niet gebruikte saldo” in cash toe te staan. Ten slotte pleit het advies ook voor administratieve eenvoud.



Welzijn op het werk

“ De werkgever krijgt
eindelijk een rol in de
re-integratieprocedure.”

Unisoc zet de laatste jaren sterker in op het thema “welzijn op het werk”. Eigenlijk is dit een vanzelfsprekendheid voor de socialprofitsector: welzijn zit immers in haar DNA! Heel wat onderwerpen passeerden in 2017 de revue.

De re-integratieprocedure

Het allereerste belangrijke dossier dat aan bod kwam, was de re-integratie van langdurig zieke werknemers (return to work). Meerdere jaren hebben de sociale partners, de regering en de verschillende bevoegde administraties werk gemaakt van een re-integratieprocedure die gebeurt op vrijwillige basis waarbij alle actoren betrokken worden, zijnde de werkgever, de arbeidsgeneesheer, de behandelend arts, de adviserend geneesheer en de werknemers. Re-integratieprocedures bestonden al voor 2017, maar deze konden niet opgestart worden door de werkgever.

Naast de procedure tot re-integratie werd ook in een bijpassend arbeidsrechtelijk luik voorzien, met onder meer het ontslag wegens medische overmacht.

Op 1 januari 2017 is deze nieuwe regelgeving in werking getreden. Het was in 2017 dus zaak om de werkgevers uit de socialprofitsector te informeren over hun rechten en verplichtingen. Dit gebeurde via informatieverstrekking

via verschillende kanalen: nieuwsberichten, adviesgroepen en drie talrijk bijgewoonde infosessies.

In het kader van de regelgeving return to work maakte de regering ook werk van een responsabiliseringsbijdrage (lees: extra kosten) voor de werkgever in dit kader.

Unisoc heeft zich hier van in het begin tegen verzet, samen met de andere interprofessionele werkgeversorganisaties. Met succes vooralsnog.

De werkverwijdering van zwangere werkneemsters

Tegelijk met bovenvermeld initiatief wou de regering ook een responsabiliseringsmechanisme uitwerken voor de werkverwijdering van zwangere werkneemsters. De regering was immers van oordeel dat werkgevers te snel overgaan tot verwijdering van zwangere werkneemsters van de werkvloer, en wou hen dus bestraffen door de betaling van een bijdrage.

Unisoc heeft door haar objectivering van de oorzaak kunnen vermijden dat deze sanctie er kwam.

Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk

Daarnaast heeft Unisoc haar aanwezigheid binnen het Bureau van de Hoge Raad voor Preventie en Bescherming op het Werk verstevigd. Dit laat Unisoc toe om het beleid van de Raad mee uit te stippelen.

Burn-out

Ten slotte merken we nog op dat de sociale partners in 2017 werk hebben gemaakt van een project dat kadert in de preventie van burn-out. Door middel van pilootprojecten willen ze ondernemingen stimuleren om initiatieven op te zetten ter preventie van burn-out. Deze projecten zullen in 2018 van start gaan. De bedoeling is om de lessen die men uit deze projecten zal leren, door te trekken naar andere sectoren. Dankzij de inspanningen van Unisoc zullen ook socialprofitwerkgevers projecten kunnen indienen.

Specifieke RSZ-statuten

Verhitte discussies over het wetsontwerp houdende het **verenigingswerk en occasionele diensten tussen burgers** die onbelast en zonder sociale bijdragen voor maximum €6.000 per jaar toegelaten zijn, maken dat de kwestie van de specifieke RSZ-statuten tijdens het laatste kwartaal van 2017 haar hoogtepunt bereikte. Hoewel het wetsontwerp er kwam als gevolg van de noden in bepaalde socialprofitsectoren, werd er in vele sectoren gevreesd voor een deregulering en een deprofessionalisering, o.a. veroorzaakt door een veel te brede lijst van toegestane activiteiten.

“ Unisoc vraagt fundamentele aanpassingen.”

Unisoc heeft dus vaak van zich laten horen om haar standpunt op 29 november 2017 te laten opnemen in het unaniem advies van de sociale partners in de NAR enerzijds en om gehoord te worden door de regering en de wetgever anderzijds. Voor de eerste keer werd Unisoc ten andere uitgenodigd haar standpunt toe te lichten tijdens een hoorzitting in de Kamer. Door het grote protest werden de besprekingen en de stemming van de ontwerp teksten uitgesteld tot in 2018. Ook andere dossiers m.b.t. de specifieke RSZ-statuten tekenden het jaar 2017.

Ten eerste, raadpleegde de minister van Werk de sociale partners van de NAR m.b.t. beoogde maatregelen voor de sociaalrechtelijke omkadering van **mantelzorgers**. Unisoc voerde de principes aan die ze altijd al verdedigde en slaagde erin ze te laten opnemen in het advies van de NAR van

18 juli 2017: enerzijds het cruciale belang van de mantelzorgers en hun nood aan een betere ondersteuning op het terrein. Anderzijds, het feit dat deze hulp een aanvulling moet blijven op de verleende professionele hulp door de socialprofitsectoren en dat de overheid haar rol moet spelen voor een correcte ondersteuning van professionele hulp- en zorgverlening.

Vervolgens, en nog steeds in het kader van haar deelname aan de werkzaamheden in de NAR, volgde Unisoc zeer actief de besprekingen over een ontwerp-KB gericht op de onttrekking van de vergoedingen van de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de civiele bescherming aan de toepassing van de RSZ-wet, over het wetsontwerp tot herziening van de vrijwilligerswet van 2005, alsook over de evaluatie van het statuut van de **kunstenaars**.

Lasten- verlagingen

“ De sociale Maribel:
begrijpelijk en soepeler.”

De jaren 2015 en 2016 waren de jaren van de verwezenlijking van de Tax shift. Dit betekent echter niet dat Unisoc in 2017 haar handen niet heeft vol gehad met het dossier “lastenverlagingen”.

In het najaar van 2017 kwam de indexering van de lageloongrens aan bod. Telkens wanneer de lonen geïndexeerd worden, worden ook de loongrenzen verhoogd. Zo werd de lageloongrens voorzien in het kader van de Tax shift voor 2016 tot tweemaal toe verhoogd, namelijk in juli 2016 en 2017. De loongrens voorzien vanaf 1 januari 2018, werd echter niet geïndexeerd. Wat de impact van de Tax shift in 2018 dus beperkter zou maken.

Unisoc heeft hier meteen tegen geprotesteerd, al snel bijgestaan door andere werkgeversorganisaties. Dit dossier was eind 2017 nog niet afgerond, en wordt in 2018 dus vervolgd ...

Naast de structurele lastenverlaging, lag ook de sociale Maribel eind 2017 op tafel. Unisoc kreeg van het kabinet Werk een KB voorgelegd dat een aantal wijzigingen aanbrengt aan de reglementering. De verwezenlijkingen van Unisoc tijdens de onderhandelingen in het kader van de Tax shift komen hierbij niet in gevaar. Meer nog, de wijzigingen maken de regelgeving alleen maar leesbaarder voor de werkgevers. Daarnaast wordt het loonplafond geschrapt, en wordt de 100% financiering van jobs doorgetrokken naar alle tewerkstelling.



Conclusie

Door te kijken naar de dossiers die Unisoc in 2017 opgevolgd heeft en die 2017 in het bijzonder gekleurd hebben, worden twee stellingen bewezen: Unisoc maakt het positief verschil en het team van Unisoc is té bescheiden.

1. We maken het positief verschil voor de socialprofitwerkgevers.

In alle bescheidenheid concluderen we met trots dat Unisoc voor de socialprofitsectoren en -werkgevers “het verschil maakt”. Dit wordt meermaals aangetoond in de bespreking van de verschillende dossiers, hiervoor reeds besproken.

2. We zijn te bescheiden.

In een quasi oneindig aantal onderwerpen en dossiers is expertise opgebouwd, informatie verspreid, intern overleg met onze leden gepleegd, en vooral: hebben we gewogen op de besluitvorming. Dat wordt soms wel eens vergeten waarbij deze inspanningen, aanwezige knowhow van

het team en de bereikte resultaten als “normaal” beschouwd worden, ondanks het feit dat dit “uitmuntend” is.

Denken we maar aan:

GDPR, definitie student, digitalisering en deeleconomie, Paritair comité 337, bonusplannen, Europa, beschikbaarheid personen met een handicap, onze aanwezigheid in de Belgische Vereniging voor arbeidsverenigingen (BVVA), werkbaar en wendbaar werk, ons Europees project met CEEP, het pensioendebat, regelgeving jaarlijkse vakantie, vereenvoudiging en modernisering van de sociale administratie bij te houden door de werkgever, Fonds Sluiting Ondernemingen, niet-recurrerende resultaatsgebonden voordelen, werkgelegenheidsplan oudere werknemers, technisch rapport CRB, Europees semester, bescherming bedrijfsgeheimen, loopbaansparen, Sabam, ...

“**Wie niet weet
waarnaartoe te varen,
zal nooit de wind in de
zeilen hebben.”**

Elke dag opnieuw moeten we, met ons in omvang beperkt team, prioriteiten stellen maar door de sterke knowhow van ons team slagen we daar wonderwel in.

Welnu, door het sterk team van Unisoc slagen we er in, elke dag opnieuw, de juiste accenten op de juiste dossiers te leggen vermits we weten “waarnaartoe te varen”.

DEEL 4

Opleidingen en
informatiesessies door Unisoc



Plaatsing en uitvoering van overheidsopdrachten – Januari en februari 2017

Presentatie: E. Van Eecke en M. Vroman, consultants & trainers EBP, expertise- en opleidingscentrum gespecialiseerd in overheidsopdrachten.

Socialprofitondernemingen zijn veelal onderworpen aan de complexe en steeds evoluerende reglementering rond overheidsopdrachten. De wet van 17 juni 2016 hervormt deze materie in België. Om haar eigen ledenfederaties alsook hun leden de middelen aan te reiken het hoofd te bieden aan hun nieuwe verplichtingen, organiseerde Unisoc een cyclus van theoretische en praktische opleidingen. De opleiding ‘plaatsing en uitvoering van overheidsopdrachten’ (4 data in januari en februari) was het tweede deel van deze cyclus.

“Deelnemers tools aanreiken om hun nieuwe verplichtingen na te komen!”

Return to work: re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers

Presentatie: FOD WASO Individuele arbeidsbetrekkingen (Chris Vanlaer, Bernard Lantin en Sarah Depuydt) FOD WASO Humanisering van de arbeid (Nadine Gillis, Marie-Elise Van Bellingen en Evelien De Bruyn)

Verder: Annelies Van Brussel (De Ploeg), Petra van Aalderen (Project Prink), Dokter Etienne Laurent (adviserend geneesheer CM) en dokter Frans Van Dyck (arbeidsgeneesheer IDEWE).

Op 1 januari 2017 is regelgeving in werking getreden die de re-integratie van langdurig arbeidsongeschikte werknemers regelt. Verschillende actoren krijgen hier hun rol in: de adviserend geneesheer, de behandelend arts, de arbeidsgeneesheer, de werknemer en natuurlijk de werkgever. Unisoc zag dat heel wat werkgevers worstelden met vragen over hun rol in deze re-integratieprocedure.

Om dit toe te lichten, werd een infosessie georganiseerd om de nieuwe regelgeving toe te lichten. Wegens het grote succes, tot **driemaal** toe zelfs, voor in totaal meer dan 300 deelnemers. Deze infosessies vonden plaats op 30 maart, 4 mei en 21 november 2017.



“Unisoc begeleidt werkgevers, samen met experts, om tot succesvolle re-integratieverhalen te komen!”

De eerste sessie concentreerde zich op de re-integratieprocedure en een aantal actoren uit de praktijk die hun ervaringen deelden (adviserend geneesheer, arbeidsgeneesheer, coaches). De tweede infosessie behandelde enkel de re-integratieprocedure op zich, terwijl de derde en laatste sessie een bijkomend luik had over de rechten en plichten voor werkgever en werknemer bij arbeidsongeschiktheid.

Lunch-colloquium “Hervorming van het verenigingsrecht” – Juni 2017

Presentatie: M. Denef (Curia) en M. Coipel (UNAMUR).

“De leden informatie bieden uit de eerste hand, door de experts die samen met de minister van Justitie werkten aan de hervorming.”

Met de hervorming van het verenigings- en vennootschapsrecht wil de minister van Justitie de wetgeving moderniseren, vereenvoudigen en coherenter maken. Tijdens een lunch-colloquium van Unisoc, kregen de ledenfederaties informatie uit de eerste hand: ze werd verstrekt door de experts die meewerkten aan de totstandkoming van de nieuwe reglementering.

Het Europees Semester en Digitalisering. Welke uitdagingen voor de socialprofitsector?

Presentatie: Steven Engels (economic analyst and European Semester Officer) en Guillaume Afellat (CEEP).

Deze infosessie had als doelstelling om de federaties van Unisoc te informeren over twee thema's met een uitgesproken relevantie voor de socialprofitsector, namelijk het Europees Semester (en de Europese aanbevelingen aan België) en de digitalisering. Op die manier bewijst Unisoc aan haar leden dat Europa geen “ver-van-ons-bed-show” is.

Toegang tot betere leningen via het Investeringsplan van de EU

Presentatie: Thomas Bignal (EASPD), Dana Burduja (Europese Investeringsbank), Jader Cané (Europese Commissie), Daniel Sorrosal (FEBEA), Arnaud Frippiat (Belfius), Frederik Cousse (AZ Maria Middelaes), Luk Zelderloo (EASPD), Steven de Looze, (Vlaams Welzijnsverbond) en Stéphane Emmanuelidis (Eweta).

Op 14 september 2017 informeerde Unisoc de socialprofitwerkgevers over het Europees Investeringsplan dat organisaties uit de sociale sector, KMO's en andere organisaties, aan leningen helpt tegen betere tarieven. De Europese Unie lanceerde een initiatief dat deze toegang kan faciliteren: het Europees Fonds voor Strategische Investerings (EFSI). EFSI gebruikt publieke middelen om private investeringen tot €350 miljard in de reële economie te ondersteunen.

“Unisoc heeft aandacht voor sociale investeringen.”

De federale diagnostiek woon-werkverkeer

Co-organisatie en presentatie door Unisoc, VBO (Annick Hellebuyck), COOAB en FOD Mobiliteit en Vervoer (Peter Andries).

De aanwezige werkgevers werden op 1 juni 2017 geïnformeerd over de verplichting om de federale diagnostiek woon-werkverkeer in te vullen. Deze uitnodiging wordt bezorgd aan privéondernemingen of overheidsdiensten actief in België met een gemiddeld werknemersbestand van minstens 100 werknemers.

DEEL 5

Leden en
medewerkers

Leden en hun vertegenwoordigers

De lijst van de 45 werkgeversfederaties die lid zijn van Unisoc vindt u hieronder, alsook hun vertegenwoordigers in de algemene vergadering (AV), de raad van bestuur (RvB) en het bureau van Unisoc. Enkele deskundigen zijn als onafhankelijk bestuurder benoemd:

FSMI de Vie Féminine

Rue de la Poste 111, 1030 Bruxelles
Tel: 02 227 13 00
Fax: 02 223 04 42
e-mail: fsmi@viefeminine.be
www.viefeminine.be
AV: A. Teheux

Santhea

Siège social
Rue de Pinson 36, 1070 Bruxelles
Tel: 02 210 42 70
Fax: 02 511 04 54
www.santhea.be
AV: J-C. Praet, V. Victoor, M. Duckers,
M. Mahaux
RvB: J-C. Praet, V. Victoor

Croix Rouge de Belgique, Communauté francophone

Rue de Stalle 96, 1180 Bruxelles
Tel: 02 371 31 11
Fax: 02 371 32 11
e-mail: info@redcross-fr.be
www.croixrouge.be
AV: M. Vandenbrouck
RvB: M. Dupont

Fédération des Centrales de Services à Domicile (FCSD)

Place St. Jean 1-2, 1000 Bruxelles
Tel: 02 515 02 08
Fax: 02 511 91 30
e-mail: csd@mutsoc.be
www.fcsd.be
AV: M. Degodenne
RvB: M. Degodenne

Confédération des Employeurs des Secteurs Sportif et Socio-Culturel (CESSOC)

Rue Josaphat 33, 1210 Bruxelles
Tel: 02 512 03 58
Fax: 02 511 19 99
e-mail: secretariat@cessoc.be
www.cessoc.be
AV: P. Malaise, J. Houssa, N. Crama
RvB: P. Malaise
Bureau: P. Malaise

Coördinatie van Brusselse Instellingen voor Welzijnswerk en Gezondheidszorg vzw (CBI)

- **Coordination Bruxelloise d'institutions
sociales et de santé asbl (CBI)**
Cesar Franckstraat 33, 1050 Brussel
Rue César Franck 33, 1050 Bruxelles
Tel: 02 644 06 14
Fax: 02 644 01 09
e-mail: secretariat@cbi-bruxelles.be
www.cbi-bruxelles.be
AV: P. Deldaele, E. du Bois

Entente Wallonne des entreprises de travail adapté (EWETA)

Route de Philippeville 196, 6010 Couillet
Tel: 071 29 89 20
Fax: 071 47 40 87
e-mail: info@eweta.be
www.eweta.be
AV: S. Emmanuelidis, S. Angelozzi
RvB: S. Emmanuelidis
Bureau: S. Emmanuelidis

🌀 **Socioculturele werkgeversfederatie (Sociare)**

Galerie Ravenstein 28/3, 1000 Brussel
Tel: 02 503 18 11
Fax: 02 514 57 36
e-mail: info@sociare.be
www.sociare.be
AV: M. Gerard, A. Grooten,
L. Van Hoofstadt
RvB: A. Grooten

🌀 **Fédération de l'Aide et des Soins à Domicile (FASD)**

Avenue Ad. Lacomblé 69/71,
1030 Bruxelles
Tel: 02 735 24 24
Fax: 02 735 85 86
e-mail: secretariat@fasd.be
www.fasd.be
AV: B. Many
RvB: B. Many

🌀 **Fédération wallonne de services d'aide à domicile (FEDOM)**

Rue de la Tour 10, 5380 Noville-les-Bois
Tel: 081 31 27 26
Fax: 081 31 27 81
e-mail: secretariat@fedom.be
www.fedom.be
AV: F. Delmotte
RvB: F. Delmotte

🌀 **Fédération des Initiatives d'Action Sociale (FIAS)**

Chaussée de Boondael 6, 1050 Bruxelles,
boîte 14
Tel: 02 640 44 07
Fax: 02 648 08 65
e-mail: info@acfi.be
www.acfi.be
AV: J. Bellière

🌀 **Union En Soins de Santé (UNESSA) (Fusion de FIH & FNAMS)**

Chaussée de Marche 604, 5101 Erpent
Tel: 081 32 76 60
Fax: 081 32 76 76
e-mail: info@unessa.be
<http://www.fihhasbl.be>
AV: P. Smiets, S. Mercier,
F. Pitz, S. Marq
RvB: P. Smiets

🌀 **Fédération des Institutions Médico-Sociales (FIMS)**

Rue Belliard 23A, 1040 Bruxelles
Tel: 02 230 30 27
Fax: 02 280 31 04
e-mail: fims.asbl@skynet.be
www.fims-asbl.be
AV: I. Gaspard
RvB: I. Gaspard

🌀 **Fédération des Institutions et Services spécialisés dans l'Aide aux Adultes et aux Jeunes (FISSAAJ)**

Chaussée de Boondael 6, 1050 Bruxelles
Tel: 02 648 69 16
Fax: 02 648 83 40
e-mail: fissaaj@fissaaj.be
www.fissaaj.be
AV: D. Thérasse, P. Veys

🌀 **Groupement Autonome de Services et Maisons d'Action Educative et Sociale (GASMAES)**

Rue Eugene Copette 6-8, 5020 Champion
Tel: 081 40 33 78
Fax: 081 40 35 71
e-mail: info@gasmaes.be
www.gasmaes.be
AV: I. Goos

🌀 **Medisch-Sociale sector in dialoog (MID)**

Haachtsesteenweg 579, 1031 Brussel
Tel: 02 246 49 49
Fax: 02 246 49 55
e-mail: mid@cm.be
www.mid.be
AV: J. Coenen
RvB: J. Coenen

🌀 **Vlaamse Christelijke Mutualiteiten**

Haachtsesteenweg 579 BP40,
1031 Brussel
Tel: 02 246 41 11
Fax: 02 246 48 21
www.cm.be
AV: A. Florquin
RvB: A. Florquin

🌀 **Landsbond van de Liberale Mutualiteiten**

Livornostraat 25, 1050 Brussel
Tel: 02 542 86 00
Fax: 02 542 86 99
Email: info@mut400.be
www.mut400.be
AV: P. Christiaens

🌀 **Union Nationale des Mutualités Socialistes (UNMS)**

Rue Saint-Jean 32-38, 1000 Bruxelles
Tel: 02 515 02 11
Fax: 02 515 02 07
e-mail: unms@mutsoc.be
www.mutsoc.be
AV: F. Hennaut
RvB: F. Hennaut

🌀 **Wit-Gele Kruis Vlaanderen (WGKV)**

Frontispiesstraat 8 bus 1.2,
1000 Brussel
Tel: 02 739 35 11
Fax: 02 739 35 99
e-mail: directie@vlaanderen.wgk.be
www.witgelekruis.be
AV: H. Van Gansbeke,
RvB: G. De Roy

🌀 **Secrétariat Général de l'Enseignement Catholique (SeGEC)**

Avenue E. Mounier 100, 1200 Bruxelles
Tel: 02 256 70 11
Fax: 02 256 70 12
e-mail: segec@segec.be
www.segec.be
AV: S. Vanoirbeck
RvB: S. Vanoirbeck

🌀 **Socialistische Vereniging voor Vlaamse Gezondheidsvoorzieningen (SOVERVLAG)**

Sint-Jansstraat 32-38, 1000 Brussel
Tel: 02 515 03 17
Fax: 02 515 03 08
www.socmut.be
AV: J. Hespel
RvB: J. Hespel

🌀 **Solidariteit voor het Gezin**

Tramstraat 61, 9052 Gent
Tel: 09 264 18 11
Fax: 09 264 18 52
e-mail: info@svhg.be
www.svhg.be
AV: E. Devriendt
RvB: E. Devriendt

🌀 **SOM, de federatie van Sociale Ondernemingen**

Potvlietlaan 4, 2600 Berchem
Tel: 03 366 02 53
Fax: 03 366 49 97
e-mail: info@som.be
www.som.be
AV: L. Jaminé, A. Cautaerts, I. De Kelder
RvB: L. Jaminé
Bureau: L. Jaminé

🌀 **Vlaams Welzijnsverbond**

Guimardstraat 1, 1040 Brussel
Tel: 02 511 44 70
Fax: 02 513 85 14
e-mail: post@vlaamswelzijnsverbond.be
www.vlaamswelzijnsverbond.be
AV: M. de Roo, V. Degrande, J. Renders,
H. Delaruelle
RvB: M. de Roo

☞ **Vereniging van Diensten voor Gezinszorg van de Vlaamse Gemeenschap (VVDG)**
Koningstraat 294, 1210 Brussel
Tel: 02 227 40 71
Fax: 02 227 40 39
e-mail: info@vvdg.be
www.vvdg.be
AV: A. Demeulemeester, M. Ruys, M. Lampaert, G. Trompet
RvB: A. Demeulemeester

☞ **Katholiek Onderwijs Vlaanderen**
Guimardstraat 1, 1040 Brussel
Tel: 02 507 06 11
Fax: 02 513 36 45
e-mail: secretariaat@katholiekonderwijs.vlaanderen
www.katholiekonderwijs.vlaanderen
AV: D. Vanstappen
RvB: D. Vanstappen

☞ **Groep Maatwerk (vroeger VLAB)**
Goossensvest 34, 3300 Tienen
Tel: 016 82 76 40
Fax: 016 82 76 39
e-mail: info@groepmaatwerk.be
www.groepmaatwerk.be
AV: F. Devisch
RvB: F. Devisch

☞ **Fédération des Maisons d'Accueil et des services d'aide aux sans-abris (AMA)**
Rue des Champs Elysées 13,
1050 Bruxelles
Tel: 02 513 62 25
Fax: 02 513 62 25
e-mail: ama@ama.be
www.ama.be
AV: C. Vanhessen

☞ **Association des Pouvoirs Organisateurs de Services de Santé Mentale (APOSSM)**
Rue Henri Lemaître 78, 5000 Namur
e-mail: lwsm@skynet.be
AV: D. Theys

☞ **Fédération des Initiatives Locales pour l'Enfance (FILE)**
Quai au bois de construction 9,
1000 Bruxelles
Tel: 02 210 42 83
Fax: 02 210 42 84
e-mail: contact@fileasbl.be
AV: F. Fripiat
RvB: F. Fripiat

☞ **Ligue Nationale pour personnes Handicapées et services spécialisés (LNH)**
C/o Centre Reine Fabiola,
Rue de Neufvilles 455, 7063 Soignies
Tel: 067 33 02 25
Fax: 067 33 44 22
E-mail: lnh@skynet.be
www.lnh-asbl.be
AV: V. Stevens

☞ **Fédération des Institutions de Prévention Educative (FIPE)**
Rue de l'Olivier 90, 1030 Bruxelles
e-mail: secretariatfipe@gmail.com
www.amofipe.be
AV: C. Dal Cero

☞ **Fédération des Etablissements Libres Subventionnés Indépendants (FELSI)**
Avenue Jupiter 180, 1190 Bruxelles
Tel: 02 527 37 92
Fax: 02 527 37 91
e-mail: secretariat@felsi.eu
www.felsi.eu
AV: R. Vandeuren

🌀 **Rode Kruis Vlaanderen**
Motstraat 40, 2800 Mechelen
Tel: 015 44 33 22
Fax: 015 44 33 11
e-mail: info@rodekruis.be
www.rodekruis.be
AV: P. Catry
RvB: P. Catry

🌀 **Alliance Nationale des Mutualités
Chrésiennes**
Chaussée de Haecht 579 BP40,
1031 Bruxelles
Tel: 02 246 41 11
Fax: 02 246 48 21
www.mc.be
AV: E. Degryse
RvB: E. Degryse

🌀 **Nationaal Verbond van Vlaamse
Socialistische Ziekenfondsen**
Brouckèretoren, Anspachlaan1,
1000 Brussel
Tel: 02 515 05 13
Fax: 02 515 05 08
www.socmut.be
AV: S. Meerschaut
RvB: S. Meerschaut


🌀 **Zorgnet-Icuro (Fusie van Zorgnet
Vlaanderen & Icuro)**
Guimardstraat 1, 1040 Brussel
Tel: 02 511 80 08
Fax: 02 513 52 69
e-mail: post@zorgnetvlaanderen.be
www.zorgnetvlaanderen.be
AV: M. Cloet, P. Degadt, E. Wauters,
V. Van Roey
RvB: M. Cloet, V. Van Roey,
D. Verschueren
Bureau: V. Van Roey

🌀 **Union Nationale des Mutualités Libres
- Landsbond van de Onafhankelijke
Ziekenfondsen (MLOZ)**
Rue Saint-Hubert 19, 1150 Bruxelles
Sint-Huibrechtsstraat 19, 1150 Brussel
Tel: 02 778 92 11
Fax: 02 778 94 00
e-mail: info@mloz.be
www.mloz.be
AV: C. Deneyer
RvB: C. Deneyer

🌀 **Landsbond van de Neutrale
Ziekenfondsen - Union nationale des
Mutualités Neutres**
Charleroisesteenweg 145, 1060 Brussel
Chss de Charleroi 145, 1060 Bruxelles
Tel: 02 538 83 00
Fax: 02 538 50 18
e-mail: info@lnz.be
info@unmn.be
www.neutrale-ziekenfondsen.be
www.mutualites-neutres.be
AV: Ph. Mayne

🌀 **ArbeitgeberInnenverband
für den nicht-kommerziellen Sektor
in der DG (AnikoS)**
Gospertstraße 24, 4700 Eupen
Tel: 087 87 07 97
e-mail: info@anikos.be
www.anikos.be
AV: C. Ponkalo
RvB: C. Ponkalo

🌀 **Fédération Bruxelloise des Entreprises
de Travail Adapté - Brussels federatie van
beschutte werkplaatsen (FEBRAP)**
Trassersweg 347, 1120 Bruxelles
Tel/fax: 02 262 47 02
e-mail: info@febrap.be
www.febrap.be
AV: K. Lolos

 **Fédérations des Associations Sociales et de Santé (FASS)**

Rue Gheude 49, 1070 Bruxelles

Tel: 0475 58 26 10

Fax: 02 223 37 75

e-mail: info@fass.be

www.fass.be

AV: B. Nicaise

 **Association Nationale des Communautés Educatives (ANCE)**

Avenue de Stalingrad 54, 1000 Bruxelles

Tel: 02 513 17 24

Fax: 02 503 45 60

e-mail: federation@ance.be

www.ance.be

AV: M. Dupont

RvB: M. Dupont

 **Coordination de Défense des Services Sociaux et Culturels (CODEF)**

Rue de l'Institut 30, 4670 Blegny

Tel: 04 362 52 25

Fax: 04 362 52 25

e-mail: codef@codef.be

www.codef.be

AV: R-M. Arrendondas

 **Experts**

A. Cheniaux (voorzitter)

J. Peers (vicevoorzitter)

Beiden vertegenwoordigd in

RvB en Bureau

P. De Bucquois

J-P Van Baelen

Beiden vertegenwoordigd in RvB

De aansturing van Unisoc

In de algemene vergadering zijn alle leden van Unisoc vertegenwoordigd.

De algemene ledenvergadering benoemt de **raad van bestuur**. De raad is een vertegenwoordiging van de leden. De onafhankelijke bestuurders zijn hierop een uitzondering. De raad heeft de meest uitgebreide bevoegdheden voor het beheer en het bestuur van Unisoc en vertegenwoordigt deze tegenover derden.

De raad benoemt een **bureau**, dat belast is met de voorbereiding van het financieel beleid van Unisoc en van de evaluatie van de lidmaatschapsaanvragen.

Het **voorzitterschap**: de voorzitter van Unisoc zit de bestuursorganen voor en waakt samen met de vicevoorzitter over hun goede werking. Beiden zijn belast met het toezicht op en het bijstaan van de persoon belast met het dagelijks bestuur. Zij hebben ook specifieke verantwoordelijkheden op vlak van externe vertegenwoordiging van Unisoc en communicatie.

Om de vinger aan de pols te houden bij haar sectoren, vindt Unisoc het belangrijk om haar leden actief te betrekken bij haar kernactiviteiten



en gebruik te maken van hun expertise en visie om hun belangen op intersectoraal niveau nog beter te kunnen behartigen.

Zo zijn o.a. de **thematische adviesgroepen**, waaraan de adviseurs/technici van de ledenfederaties deelnemen, een belangrijke pijler van informatie-uitwisseling en afstemming over de dossiers die in de interprofessionele overlegorganen en de sectorale paritaire comités op de onderhandelingstafel liggen. Enerzijds nemen de adviesgroepen de interprofessionele standpuntvoorbereiding ten behoeve van de raad van bestuur van Unisoc voor hun rekening. Anderzijds bieden ze de leden de kans om de standpunten die ze in elk van hun paritaire comités innemen, op elkaar af te stemmen. Dit versterkt hun positie in het sectoraal sociaal overleg. Unisoc heeft momenteel twee permanente adviesgroepen: de adviesgroep sociaal recht en de adviesgroep PC 337. Ze worden op tijd en stond aangevuld met ad hoc adviesgroepen op basis van de actualiteit.

Onze medewerkers



Sylvie Slangen
Algemeen directeur
tot november 2017



Erik Van Laer
Algemeen directeur
sinds oktober 2017



Laurent Vander Elst
Juridisch adviseur



Cathy De Vel, Stafmedewerker
beleidsondersteuning & projecten



Michaël De Gols
Juridisch adviseur



Céline Urbain
Economisch adviseur
tot oktober 2017



Peter Van Den Broeck
Administratief assistent



unisoc

Kolonel Bourgstraat 122 - 1140 Brussel

Tel. +32 2 739 10 72

info@unisoc.be - www.unisoc.be